

## Kein Tarifabschluss in Nordrhein !

1. In Nordrhein gelten weiterhin die Tabellen 2009/2010
2. Keine tariflich fixierte betriebliche Altersvorsorge ab 2012

### Zu 1. Die Tarifverhandlungen der TGL Nordrhein mit ADEXA sind gescheitert.

Lesen Sie dazu die Pressemitteilung vom 04.04.2011 zu den Tarifverhandlungen:

Die TGL hat der ADEXA das Angebot gemacht, ihren Forderungen nachzukommen und die Tarife um 2 Prozent anzuheben.

0,5 Prozent sollen linear in die Tabelle einfließen, 1,5 Prozent (oder als Jahresprämie 12 x 1,5 = 18 Prozent) mit dem Konzept zur leistungsorientierten Bezahlung ausgeschüttet werden.

Die Berechnungsgrundlage des Konzepts gibt qualifizierten MitarbeiterInnen sogar die Möglichkeit, 2,25 Prozent mehr Gehalt zu bekommen, was mit den 0,5 Prozent aus der Tabelle eine Erhöhung von 2,75 Prozent im Tarif ergibt.

Damit möchte die TGL den mit der ADEXA in der letzten Tarifrunde gemeinsam eingeschlagenen Weg "Fördern und Fordern" weiter fortsetzen, zumal die angestrebte Feedback-Struktur zu mehr Orientierung, Anerkennung, persönlicher Qualifizierung und last not least Gehalt führt.

Die Leistungsmerkmale und der Aufbau der Bewertungsbögen wurden mit ADEXA einvernehmlich erarbeitet. Lediglich die Gewichtung der einzelnen Zeilen soll den individuellen Apothekenzielen angepaßt und deshalb dem Arbeitgeber vorbehalten sein. Das ändert nichts am Gesamtvolumen der tariflich fixierten Leistungsprämie.

Wer das Konzept kennt, weiß, dass die ganze Fülle der Leistungen inklusive Fachkompetenz, Methodenkompetenz und sozialer Kompetenz in einer maximal objektivierten Bewertung gemeinsam mit den MitarbeiterInnen in einem konstruktiven Gespräch zu erörtern ist. Dabei wird das tariflich vereinbarte Volumen bereits erreicht, wenn 71 bis 80 von hundert Punkten erreicht werden - für leistungsbewußte MitarbeiterInnen ein leicht zu erreichendes Ziel.

Die TGL möchte nicht, dass MitarbeiterInnen darunter leiden, wenn ADEXA nun eine Kehrtwende macht.

Gerade die leistungsmotivierten MitarbeiterInnen, die individuell behandelt und bezahlt werden wollen, werden für das Vorgehen der ADEXA kein Verständnis haben.

**Zu 2.** Aufgrund vielfacher Nachfragen von Steuerbüros und Versicherungsvertretern ist es wichtig zu wissen, dass die mit dem Bundesverband (ADA) mit den Arbeitnehmervertretern (ADEXA) tarifliche Vereinbarung zur Einführung einer betrieblichen Altersvorsorge ab 2012 für den Kammerbereich Nordrhein **keine Gültigkeit** hat.

Weitere Informationen finden Sie auf der Homepage der TGL Nordrhein unter [www.tglnordrhein.de](http://www.tglnordrhein.de)